

ANEXO
(A que se refere o n.º 2 do artigo 5º)
Grelha de avaliação

Referenciais para avaliação de propostas

Critérios e subcritérios	Ponderação	Pontuação a atribuir			
		25 pontos	50 pontos	75 pontos	100 pontos
a) Preço oferecido para a aquisição das ações objeto da transação, que terá em consideração:	45%	<i>(Fórmula de preço)</i>			
b) Apresentação de um adequado plano estratégico para a empresa, com vista à modernização tecnológica e operacional dos serviços de handling, considerando os padrões internacionais praticados, que terá em consideração:	25%	<i>(Somatório ponderado dos subcritérios)</i>			
i. Visão de longo prazo para a CV Handling com a definição de metas temporais;	15% (peso no critério b))	Pontuação máxima atribuída a propostas que apresentem uma visão estruturada e global que aborde vertentes de crescimento, competitividade, sustentabilidade, financeira e ambiental, e que mantenha um compromisso de reforço da importância da CV Handling para o setor da aviação e para Cabo Verde.			
ii. Identificação de oportunidades de diversificação e criação de valor acrescentado através de novos serviços;	15% (peso no critério b))	Pontuação máxima a atribuir a propostas que identifiquem novos serviços que se pretendem desenvolver na CV Handling, potenciando a criação de valor que possibilite oportunidades para a captação de tráfego ou para a prestação de serviços adicionais ao tráfego existente (<i>cross selling</i>).			

Critérios e subcritérios	Ponderação	Pontuação a atribuir			
		25 pontos	50 pontos	75 pontos	100 pontos
iii. Definição de medidas de modernização tecnológica e operacional;	20% (peso no critério b))	Pontuação máxima a atribuir a propostas que identifiquem, especificamente, medidas centradas na incorporação de tecnologia e inovação na CV Handling, alinhando a empresa com os níveis de serviço e melhores práticas internacionais, com particular enfoque nos sistemas operacionais e <i>ground support equipment's</i> (GSE's)			
iv. Políticas de gestão de recursos humanos que valorizam o emprego e desenvolvimento dos colaboradores;	20% (peso no critério b))	Pontuação máxima a atribuir a propostas que identifiquem fortes compromissos com os trabalhadores da CV Handling, mantendo o compromisso de manutenção de postos de trabalho em simultâneo com a qualificação e acesso dos trabalhadores às melhores práticas internacionais.			
v. Programa de investimento com as perspectivas de execução; e	20% (peso no critério b))	Pontuação máxima a atribuir a propostas que identifiquem investimentos estruturais, nas vertentes operacionais e organizacionais, com metas ambiciosas para alinhar a CV Handling com as melhores práticas internacionais.			
vi. Vantagens competitivas para a CV Handling decorrentes da integração na estrutura societária do concorrente;	10% (peso no critério b))	Pontuação máxima a atribuir a propostas que identifiquem medidas e programas promovidas pelo grupo societário que beneficiem a CV Handling na vertente da operacional, organizacional, financeira, ambiental, assim como nas áreas da qualidade, SST (<i>safety & security</i>) e recursos humanos.			

Critérios e subcritérios	Ponderação	Pontuação a atribuir			
		25 pontos	50 pontos	75 pontos	100 pontos
c) Contributo para a expansão do hub aéreo e desenvolvimento da economia nacional, designadamente, através do/a:	10%	<i>(Somatório ponderado dos subcritérios)</i>			
i. Experiência detida pelo concorrente na prestação de serviços de handling em contexto de <i>hub</i> aéreo;	25% (peso no critério c)	Pontuação máxima a atribuir a concorrentes que prestem serviços de handling em <i>hubs</i> de companhias aéreas de referência internacional, demonstrando um maior conhecimento e experiência das especificidades da operação, estando desta forma mais capacitados para incorporar esse conhecimento na CV Handling.			
ii. Definição de pilares estratégicos com vista à promoção da competitividade dos serviços de handling para o <i>hub</i> aéreo e o setor da aviação em Cabo Verde;	25% (peso no critério c)	Pontuação máxima a atribuir a propostas que listem, de forma clara, as áreas de atuação que deverão pautar a ação da CV Handling para reforçar os níveis de competitividade de modo a proporcionar uma resposta eficiente aos desafios do <i>hub</i> aéreo e da aviação civil.			
iii. Identificação de valências a implementar para potenciar o crescimento do <i>hub</i> aéreo; e	25% (peso no critério c)	Pontuação máxima a atribuir a propostas que revelem conhecimento sobre a realidade e especificidades da CV Handling, identificando os pontos chave que deverão ser desenvolvidos/reforçados para potenciar a capacidade da empresa de prestar serviços de handling no <i>hub</i> aéreo.			
iv. Definição de linhas gerais das políticas ESG (<i>Environmental, Social and Governance</i>), com contributo ativo para o Plano Estratégico de	25% (peso no critério c)	Pontuação máxima a atribuir propostas que incorporem eixos específicos de políticas ESG, enquadrando os mesmos com a estratégia nacional do Plano			

Critérios e subcritérios	Ponderação	Pontuação a atribuir			
		25 pontos	50 pontos	75 pontos	100 pontos
Desenvolvimento Sustentável de Cabo Verde;		Estratégico de Desenvolvimento Sustentável 2022-2026 (PEDS II) de Cabo Verde, estabelecendo as linhas gerais do contributo esperado da empresa para os objetivos nacionais.			
d) Experiência técnica e de gestão em relação aos serviços de handling:	15%	(Somatório ponderado dos subcritérios)			
i. Capacidade e experiência técnica dos concorrentes no setor;	40% (peso no critério d)	Pontuação máxima a atribuir a concorrentes consolidados no mercado, com presença em diversos países e com experiência na prestação de serviços em todas as vertentes do setor de handling (passageiros, aeronaves, carga, <i>business aviation</i> , supervisão, manutenção e gestão de instalações aeroportuárias como <i>Commercial & VIP lounges</i>).			
ii. Diversidade e dimensão dos mercados em que opera; e	30% (peso no critério d)	Pontuação máxima a atribuir a concorrentes com presença em diversos mercados, com particular relevância para o mercado europeu e africano, demonstrando uma experiência em diferentes contextos, beneficiando a transferência de conhecimento e a disseminação das melhores práticas internacionais na CV Handling.			
iii. Identificação de indicadores chave (<i>Key performance indicators - KPI's</i>) de referência utilizados para assegurar os níveis de qualidade de serviço e segurança;	30% (peso no critério d)	Pontuação máxima a atribuir perante a apresentação de um leque diversificado de KPI's que inclua as vertentes de eficiência, operacional e financeira, cumprimento de SLA's, qualidade e segurança, permitindo avaliar o rigor e exigência dos concorrentes na			

Critérios e subcritérios	Ponderação	Pontuação a atribuir			
		25 pontos	50 pontos	75 pontos	100 pontos
		gestão e acompanhamento da atividade.			
e) Satisfação do interesse público pela proposta financeira:	5%	<i>(Somatório ponderado dos subcritérios)</i>			
i. Investimento total previsto de acordo com o modelo de desenvolvimento apresentado;	25% (peso no critério e)	Pontuação máxima a atribuir a propostas que identifiquem investimentos estruturais de acordo com o plano estratégico apresentado e com metas ambiciosas que promovam o alinhamento da CV Handling com as melhores práticas internacionais.			
ii. Investimento na capacitação e especialização dos recursos humanos;	25% (peso no critério e)	Pontuação máxima a atribuir a propostas que identifiquem planos de desenvolvimento de recursos humanos de acordo com o plano estratégico apresentado e com metas ambiciosas que promovam a valorização dos colaboradores da CV Handling.			
iii. Modelo de financiamento do plano de estratégico e facilidades de acesso a financiamento externo, refletindo o benefício de integração na estrutura societária do concorrente	25% (peso no critério e)	Pontuação máxima a atribuir perante modelos de financiamento que defendam a solidez financeira da CV Handling, proporcionando a oferta/disponibilidade de acesso a condições de financiamento mais favoráveis, seja em termos de taxas, prazos e/ou garantias, incluindo-se para o efeito o acesso a financiamento do grupo, bancário ou outras fontes, excluindo-se para o efeito entidades nacionais (Cabo Verde).			
iv. Diretrizes da política de remuneração dos accionistas.	25% (peso no critério e)	Pontuação máxima a atribuir a concorrentes que assumam diretrizes que promovam a partilha de ganhos com os acionistas, mantendo uma política de			

Critérios e subcritérios	Ponderação	Pontuação a atribuir			
		25 pontos	50 pontos	75 pontos	100 pontos
		<p>distribuição regular de dividendos tornando, desta forma, as ações da CV Handling mais atrativas.</p> <p>Esta política beneficia o processo de alienação de ações a trabalhadores e emigrantes.</p>			